

PENGARUH PENGETAHUAN, KEMAMPUAN, PENGALAMAN KERJA TERHADAP KINERJA SDM PADA UMKM DI DESA SUKOSARI KECAMATAN DAGANGAN KABUPATEN MADIUN

Bagus Tetuko Priyambodo¹⁾, Apriyanti²⁾

¹Universitas PGRI Madiun

Bagustetuko2@gmail.com

²Universitas PGRI Madiun

kelip.apriyanti@unipma.ac.id

Abstract

Sukosari Village, Dagang District, Madiun Regency, has several SMEs that need to be developed in order to reduce unemployment and to create better village economic growth, of course with the provision of qualified skills and work experience which will later provide entrepreneurial provisions for SMEs. This study uses quantitative research, where the relationship of the variables is in the form of cause and effect, the results are in the form of numbers and then analyzed using statistics. Knowledge, ability, and work experience have a positive and significant impact on HR performance. At MSMEs in Sukosari Village, Datangan District, Madiun Regency, when viewed from the results of the F test (Simultaneously), an f count value of 4.373 is obtained, which means $f \text{ count} > f \text{ table}$ ($4.373 > 2.87$). While the coefficient of determination for the value of Adjusted R Square is 0.215 or 21.5%. This is because the better the knowledge, skills and work experience a person has, the better the person's performance will be. Vice versa.

Keywords: Knowledge, Ability, Experience, and Performance

Abstrak

Desa Sukosari Kecamatan Dagangan Kabupaten Madiun memiliki beberapa UKM yang perlu dikembangkan guna mengurangi angka pengangguran dan untuk menciptakan pertumbuhan sektor ekonomi desa yang lebih baik, tentunya dengan bekal kemampuan dan pengalaman kerja yang mumpuni yang nantinya akan memberikan bekal kewirausahaan pada pelaku UKM. Penelitian ini menggunakan penelitian kuantitatif, dimana hubungan dari variabelnya berupa sebab akibat yang hasilnya berupa angka-angka dan kemudian di analisis menggunakan statistik. Pengetahuan, kemampuan, dan pengalaman kerja memberikan pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja SDM Pada UMKM di Desa Sukosari Kecamatan Dagangan Kabupaten Madiun, jika dilihat dari hasil uji F (Simultan) diperoleh nilai f hitung sebesar 4,373 yang artinya $f \text{ hitung} > f \text{ tabel}$ ($4,373 > 2,87$). Sedangkan hasil koefisien determinasi nilai Adjusted R Square sebesar 0,215 atau 21,5%. Hal ini dikarenakan semakin baik pengetahuan, kemampuan dan pengalaman kerja yang dimiliki oleh seseorang maka kinerja orang tersebut akan semakin baik pula. Begitu juga sebaliknya.

Kata Kunci: Pengetahuan, Kemampuan, Pengalaman, dan Kinerja

PENDAHULUAN

Pengalaman kerja sangat mempunyai pengaruh terhadap banyaknya produksi, besar kecilnya dan efisiensi yang dapat dilihat dari hasil produksi tenaga kerja yang diarahkan. Dalam pengertian lain, pengalaman kerja juga dapat diperoleh dengan melewati masa kerja yang telah dilakui disuatu tempat kerja. Pengalaman kerja seseorang dalam suatu pekerjaan yang sangat perlu dimanifestasikan dalam jumlah masa kerja akan meningkatkan kemampuan dan kecakapan kerja seseorang sehingga hasil kerja akan semakin meningkat.

Pengalaman kerja tidak hanya menyangkut jumlah masa kerja, tetapi lebih dari juga memperhitungkan jenis pekerjaan yang pernah atau sering dihadapi. Sejalan dengan bertambahnya pekerjaan, maka akan semakin bertambah pula pengetahuan dan ketrampilan seseorang dalam bekerja. Hal tersebut dapat dipahami karena terlatih dan sering mengulang suatu pekerjaan sehingga kecakapan dan ketrampilan semakin dikuasai secara mudah, tetapi sebelumnya tanpa latihan, pengalaman-pengalaman yang pernah dimiliki akan menjadi berkurang bahkan terlupakan.

Semangat kewirausahaan dan peningkatan produktivitas yang didukung keahlian, teknologi, dan pemasaran oleh SDM UKM masih sangat terbatas, maka pengembangan Sumber Daya Manusia harus diperhatikan, sehingga mampu menciptakan tenaga kerja yang mampu bersaing secara terbuka di pasar global. Desa Sukosari Kecamatan Dagangan Kabupaten Madiun memiliki beberapa UKM yang perlu dikembangkan guna mengurangi angka pengangguran dan untuk menciptakan pertumbuhan sektor ekonomi desa yang lebih baik, tentunya dengan bekal kemampuan dan pengalaman kerja yang mumpuni yang nantinya akan memberikan bekal kewirausahaan pada pelaku UKM.

METODE PENELITIAN

Penelitian ini akan dilaksanakan di Desa Sukosari Kecamatan Dagangan Kabupaten Madiun. Khususnya tentang pengaruh pengetahuan, kemampuan, pengalaman kerja terhadap kinerja SDM di Desa Sukosari Kecamatan Dagangan Kabupaten Madiun.

Penelitian ini menggunakan penelitian kuantitatif. Sugiyono (2019) Penelitian kuantitatif merupakan penelitian menggunakan pendekatan ilmiah yang melihat suatu realitas dapat diidentifikasi, teramati, kongkrit, dan terukur, dimana hubungan dari variabelnya berupa sebab akibat yang hasilnya berupa angka-angka dan kemudian di analisis menggunakan statistik.

Teknik dan instrumen pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini adalah sebagai berikut:

1) Kuesioner (Angket)

Kuesioner merupakan teknik pengumpulan data yang dilakukan dengan cara memberi seperangkat pertanyaan atau pertanyaan atau pernyataan tertulis kepada responden untuk dijawabnya.

Adapun jenis angket yang digunakan dalam penelitian ini adalah angket tertutup yaitu angket yang memungkinkan responden hanya memilih alternatif jawaban yang disediakan.

2) Dokumentasi

Dokumentasi digunakan untuk memperoleh data sekunder. Dokumentasi yaitu teknik pengumpulan data dengan menggunakan catatan-catatan atau dokumen yang ada di lokasi peneliti serta sumber-sumber lain yang relevan dengan objek penelitian. Peneliti mencari data mengenai hal atau variabel yang berupa catatan, buku, surat kabar, brosur maupun media internet.

3) Wawancara

Wawancara digunakan sebagai teknik pengumpulan data apabila peneliti ingin melakukan studi pendahuluan untuk menemukan permasalahan yang harus diteliti, dan juga apabila ingin mengetahui hal-hal dari responden yang lebih mendalam.

Teknik analisis data pada penelitian menggunakan uji analisis linier berganda. Sebelumnya dilakukan analisis data yang bertujuan untuk mengetahui gambaran umum tentang data penelitian tersebut dan untuk mengetahui hubungannya dengan variabel yang digunakan pada penelitian dari hasil operasionalisasi yang akan di uji, nilai dari variabel tersebut kemudian di olah menggunakan program SPSS.

HASIL DAN PEMBAHASAN

Hasil Uji Validasi Instrumen

No.	Item Pertanyaan	r_{htung}	r_{tabel} $\alpha = 5\%$	Keterangan
1.	X1.1	0,592	0,3202	Valid
2.	X1.2	0,488	0,3202	Valid
3.	X1.3	0,563	0,3202	Valid
4.	X1.4	0,573	0,3202	Valid
5.	X1.5	0,534	0,3202	Valid
6.	X1.6	0,676	0,3202	Valid
7.	X1.7	0,618	0,3202	Valid
8.	X1.8	0,362	0,3202	Valid

Sumber: Data Primer, Diolah 2023

Berdasarkan tabel 4.8 diperoleh bahwa variabel pengetahuan memiliki r hitung $>$ r tabel (0,3202) dan bernilai positif. Dengan demikian tiap butir pertanyaan tersebut dinyatakan valid.

Tabel 4.9

Hasil Uji Validasi Instrumen

No.	Item Pertanyaan	r hitung	r tabel $\alpha = 5 \%$	Keterangan
1.	X2.1	0,691	0,3202	Valid
2.	X2.2	0,736	0,3202	Valid
3.	X2.3	0,731	0,3202	Valid
4.	X2.4	0,667	0,3202	Valid

Sumber: Data Primer, Diolah 2023

Berdasarkan tabel 4.9 diperoleh bahwa variabel kemampuan memiliki r hitung $>$ r tabel (0,3202) dan bernilai positif. Dengan demikian tiap butir pertanyaan tersebut dinyatakan valid

Tabel 4.10

Hasil Uji Validasi Instrumen

No.	Item Pertanyaan	r hitung	r tabel $\alpha = 5 \%$	Keterangan
1.	X3.1	0,674	0,3202	Valid
2.	X3.2	0,746	0,3202	Valid
3.	X3.3	0,719	0,3202	Valid
4.	X3.4	0,745	0,3202	Valid

Sumber: Data Primer, Diolah 2023

Berdasarkan tabel 4.10 diperoleh bahwa variabel pengalaman kerja memiliki r hitung $>$ r tabel (0,3202) dan bernilai positif. Dengan demikian tiap butir pertanyaan tersebut dinyatakan valid.

Tabel 4.11

Hasil Uji Validasi Instrumen

No.	Item Pertanyaan	r _{hitung}	r _{tabel} $\alpha = 5\%$	Keterangan
1.	Y1.1	0,729	0,3202	Valid
2.	Y1.2	0,718	0,3202	Valid
3.	Y1.3	0,833	0,3202	Valid
4.	Y1.4	0,804	0,3202	Valid
5.	Y1.5	0,776	0,3202	Valid
6.	Y1.6	0,689	0,3202	Valid

Sumber: Data Primer, Diolah 2023

Berdasarkan tabel 4.11 diperoleh bahwa variabel kinerja karyawan memiliki r_{hitung} > r_{tabel} (0,3202) dan bernilai positif. Dengan demikian tiap butir pertanyaan tersebut dinyatakan valid.

SIMPULAN DAN SARAN

Berdasarkan pembahasan pada hasil penelitian yang telah dilakukan pada penelitian yang berjudul Pengaruh Pengetahuan, Kemampuan, Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja SDM Pada UMKM di Desa Sukosari Kecamatan Dagangan Kabupaten Madiun, maka dari penelitian ini dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

- 1) Pengetahuan berpengaruh positif terhadap kinerja SDM Pada UMKM di Desa Sukosari Kecamatan Dagangan Kabupaten Madiun, jika dilihat dari hasil uji T diperoleh nilai t_{hitung} sebesar 1,779 yang artinya nilai t_{hitung} > t_{tabel} (1,779 > 1,69092) dengan nilai signifikan sebesar 0,084 > 0,05. Sedangkan hasil koefisien determinasi nilai Adjusted R Square sebesar 0,215 atau 21,5%. Hal ini dikarenakan pengetahuan memainkan peranan penting dalam mempersiapkan SDM yang berkualitas dan kompetitif, karena dengan pengetahuan yang memadai semua perubahan yang terjadi disikapi dengan tepat.
- 2) Kemampuan berpengaruh positif terhadap kinerja SDM Pada UMKM di Desa Sukosari Kecamatan Dagangan Kabupaten Madiun, jika dilihat dari hasil uji T diperoleh nilai t_{hitung} sebesar 1,373 yang artinya t_{hitung} > t_{tabel} (1,373 > 1,69092) dengan nilai signifikan sebesar 0,179 > 0,05. Sedangkan hasil koefisien determinasi nilai Adjusted R Square sebesar 0,215 atau 21,5%. Hal ini dikarenakan kemampuan seseorang dalam melaksanakan tugasnya merupakan perwujudan dari pengetahuan dan keterampilan yang

dimiliki. Semakin tinggi tingkat kemampuan kerja yang dimiliki oleh seseorang karyawan, maka kinerja karyawan didalam perusahaan akan tinggi pula.

- 3) Pengalaman kerja berpengaruh positif terhadap kinerja SDM Pada UMKM di Desa Sukosari Kecamatan Dagangan Kabupaten Madiun, jika dilihat dari hasil uji T diperoleh nilai t hitung sebesar 1,137 yang artinya $t \text{ hitung} > t \text{ tabel}$ ($1,137 > 1,69092$) dengan nilai signifikan sebesar $0,264 > 0,05$. Sedangkan hasil koefisien determinasi nilai Adjusted R Square sebesar 0,215 atau 21,5%. Hal ini dikarenakan pengalaman kerja menunjukkan berapa lama agar supaya seseorang bekerja dengan baik.
- 4) Pengetahuan, kemampuan dan pengalaman kerja juga memberikan pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja SDM Pada UMKM di Desa Sukosari Kecamatan Dagangan Kabupaten Madiun, jika dilihat dari hasil uji F (Simultan) diperoleh nilai f hitung sebesar 4,373 yang artinya $f \text{ hitung} > f \text{ tabel}$ ($4,373 > 2,87$). Sedangkan hasil koefisien determinasi nilai Adjusted R Square sebesar 0,215 atau 21,5%. Hal ini dikarenakan semakin baik pengetahuan, kemampuan dan pengalaman kerja yang dimiliki oleh seseorang maka kinerja orang tersebut akan semakin baik pula. Begitu juga sebaliknya.

Berdasarkan pada pembahasan-pembahasan yang telah diuraikan pada penelitian ini maka peneliti memberikan saran yang mungkin dapat bermanfaat untuk semuanya.

- 1) Disarankan kepada UMKM di Desa Sukosari Kecamatan Dagangan Kabupaten Madiun untuk dapat lebih meningkatkan pendidikan formal, maka perlunya diterapkan pelaksanaan pendidikan formal yang berkesinambungan guna menunjang peningkatan pengetahuan dan keterampilan karyawan dalam bekerja.
- 2) Disarankan hendaknya pelaku UMKM di Desa Sukosari Kecamatan Dagangan Kabupaten Madiun lebih meningkatkan lagi kemampuan kerja agar tujuan dapat tercapai demi kemajuan usahanya.
- 3) Kepada pemerintah Desa Sukosari Kecamatan Dagangan Kabupaten Madiun diharapkan agar lebih memperhatikan SDM pelaku UMKM di Desa Sukosari Kecamatan Dagangan Kabupaten Madiun sehingga termotivasi dengan baik dan berpengaruh besar terhadap pendapatan yang lebih maksimal.

REFERENSI

- Abu, Fahmi, *HRD Syariah Teori Dan Implementasi*, Jakarta: PT. Gramedia Pustaka Utama, 2014.
- Abdul, Aziz, *Pengaruh Kemampuan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank Syariah Mandiri Cabang Kendal*, (Program Doktor Ilmu Ekonomi: Univ. Sebelas Maret, 2017).
- Abdul, Aprina, dkk. *Jurnal Pengaruh Kemampuan Kerja dan Semangat Kerja terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja*, IAIN Salatiga: 2017.

- Adia, Mazdayani, dkk. *Jurnal Pengaruh Pengetahuan Kerampilan, Motivasi dan Kompensasi terhadap Kinerja Mandor Sadap*, Universitas Lampung: 2014.
- Alma, Buchari, *Pengantar Bisnis*, Bandung: Alfabeta, 2009.
- Ardana, Komang, dkk. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Yogyakarta: Graha Ilmu, 2012.
- Budio, Agus Suharyanto, dkk. Amin Zainullah, “*Pengaruh Upah, Kemampuan Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Pekerja Pelaksanaan Bekisting Pada Pekerjaan Beton*”, Program Magister Teknik Sipil, Minat Manajemen Konstruksi Universitas Brawijaya Malang.
- Bungin, Burhan, *Metodologi Penelitian Kuantitatif*, Jakarta: Kencana putra grafika, 2011.
- Bangun, Wilson, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta: Erlangga, 2005.
- Departemen Kebudayaan, Pendidikan, *Kamus Besar Bahasa Indonesia*, Jakarta: PT Gramedia, 2008.
- Dewey, John, *Pengalaman dan Pendidikan*, Yogyakarta, 2002. Handoko, Hani T, *Manajemen Personalia dan Sumber daya manusia*, Yogyakarta: BPFE, 2001.
- Hasibuan, Malayu, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta: Bumi Aksara, 2000.
- Hendryadi, Suryani, *Metode Riset Kuantitatif*, Jakarta: PrenadaMedia Group, 2015.
- Islandscripy, Aprilida, dkk. *Kursus Kilat Menguasai SPSS untuk UKM*, Jakarta: PT. Alex Media Komputindo, 2011.
- Jogiyanto, *Metodologi Penelitian Bisnis*, Yogyakarta, BPFE, 2004.
- Kartiko, Restu, *Asas metodologi penelitian*, Yogyakarta: Graha Ilmu, 2010.
- Lincolin, Soeratno, dkk. *Metode Penelitian untuk Ekonomi dan Bisnis*, Yogyakarta: Unit Penerbit dan Percetakan YKPN, 2008.
- Martono, Nanang, *Metode Penelitian Kuantitatif*, Jakarta: Rajawali Pers, 2012.
- Muthia Amanta Dwi Putri, *Pengaruh pengalaman kerja terhadap kinerja karyawan di PT. Jasaraharja Putera Cabang Pekanbaru*, (Program Ekonomi: Univ. Riau, 2017
- Noor, Juliansyah, *Metodologi Penelitian*, Jakarta: Prenadamedia Group, 2016. *Pengaruh Pengalaman Kerja, Penilaian Prestasi Kerja Dan Hubungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Jasaraharja Putera Cabang Pekanbaru*. JOM Fekon Vol.4 No1 (Februari) 2017.
- Putri Muthia Amanta Dwi, *Jurnal Pengaruh Pengakaman Kerja Penilaian Prestasi Kerja dan Hubungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan*, Universitas Pekanbaru: 2017.
- Remy, Sjahdeini, dkk. *Perbankan Islam*, Jakarta: PT. Pustaka Utama Grafiti, 1999.

- Robbins, Stephen P, *Perilaku Organisasi: Konsep, Kontroversi, Aplikasi* Penerjemahan Handyana Pujaatmaka dkk, Jakarta: Prehallindo, 2001.
- Setiadi, Nugroho, *Perilaku Konsumen*, Jakarta: Kencana, 2013.
- Serang, Serin, dkk. *Jurnal Pengaruh Pengetahuan, Sikap Kerja dan Pengalaman Kerja terhadap Kinerja Karyawan, Universitas Muslim Indonesia*: 2018.
- Serlin, *Pengaruh Pengetahuan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kantor BPJS Ketenaga-Kerjaan Cabang Makassar*, (Program Pasca Sarjana: Univ. Muslim Indonesia, 2018.
- Sinamo, Jansen, *Etos Kerja Dalam Bisnis*, Jakarta: Institut Darma Mahardika, 2009.
- Simamora, Henry, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Yogyakarta: STIE YKPN, 2006.
- Siregar, Syofian, *Statistik Parametrik untuk Penelitian Kuantitatif*, Jakarta: PT Bumi Aksara, 2015.
- Sugiyono, *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R & D*, Bandung: Alfabeta,
- Sugiyono, *Statistika Untuk Penelitian*, Bandung: Alfabeta, 2007.2015.
- Sulistiani, Yuni, dkk. *Jurnal Pengaruh Kemampuan Kerja dan Keterampilan Kerja terhadap Kinerja Pegawai*, Universitas Galuh Ciamis: 2016.
- Sumanto, *Statistik Terapan*, Yogyakarta: CAPS, 2014.
- Syafaruddin, Alwi, *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategi Keunggulan Kompetitif*, Yogyakarta: BPFE, 2008.
- Tim Penyusun Kamus Bahasa Kamus Besar Bahasa Indonesia edisi ke 3* Jakarta: Balai Pustaka, 2007.