

SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN PEMILIHAN KARYAWAN TERBAIK CV. COKRO BERSATU PADA DIVISI PRODUKSI DENGAN METODE *PROFILE MATCHING*

Sayyid Nur Kholis

Program Studi Teknik Informatika, Universitas PGRI Madiun

email: sayyid_1805101025@mhs.unipma.ac.id

Abstract: CV. Cokro Bersatu is a bakery company originating from Madiun, East Java. Established in 1989 on Jalan Cokroaminoto no.36 Madiun City. In CV activities. Cokro Bersatu has 150 employees in the production department. CV. Cokro Bersatu in selecting the best employees is currently still manual, namely to encourage employee enthusiasm in increasing their dedication and performance which has not been optimal in its implementation. The research objective in this study is to design, build and implement a decision support system for selecting the best CV employees. Cokro Bersatu with the profile matching method. In this research, the research method we carried out used the Rapid Application Development (RAD) method. This method has 3 flow stages as follows: Planning (Requirements Planning), RAD Design Workshop (RAD Design Workshop), Implementation (Implementation). The results of this research are a decision support system for selecting the best CV employees. Cokro Bersatu uses the profile matching method. The conclusion in this research is that the system built runs smoothly and each system menu is successfully executed in accordance with the researcher's design, as well as comparative tests in manual calculations and system calculations have the same value results. This system was created with the aim of making employee performance assessments more accurate.

Keywords: decision support system, best employees, profile matching

Abstrak: CV. Cokro Bersatu merupakan perusahaan roti yang berasal dari Madiun, Jawa Timur. Berdiri pada tahun 1989 di Jalan Cokroaminoto no.36 Kota Madiun. Dalam kegiatan CV. Cokro Bersatu memiliki 150 karyawan pada bagian produksi. CV. Cokro Bersatu dalam melakukan pemilihan karyawan terbaik saat ini masih manual yaitu untuk memacu semangat karyawan dalam meningkatkan dedikasi dan kinerjanya belum maksimal dalam pelaksanaannya. Tujuan penelitian dalam penelitian ini adalah merancang, membangun, dan mengimplementasikan sistem pendukung keputusan pemilihan karyawan terbaik CV. Cokro Bersatu dengan metode *profile matching*. Pada penelitian ini metode penelitian yang kami lakukan menggunakan metode *Rapid Application Development* (RAD). Metode ini terdapat 3 alur tahapan seperti berikut *Planning* (Perencanaan Syarat-Syarat), *RAD Design Workshop* (Workshop Desain RAD), *Implementation* (Implementasi). Hasil penelitian ini adalah sistem pendukung keputusan pemilihan karyawan terbaik CV. Cokro Bersatu dengan metode *profil matching*. Kesimpulan dalam penelitian ini adalah sistem yang dibangun ini berjalan lancar dan pada setiap menu sistemnya berhasil dijalankan sesuai dengan rancangan peniliti, serta pengujian perbandingan dalam perhitungan manual dan perhitungan sistem mempunyai hasil nilai yang sama. Sistem ini dibuat dengan tujuan agar dalam penilaian kinerja karyawan lebih akurat.

Kata kunci: sistem pendukung keputusan, karyawan terbaik, *profile matching*

Pendahuluan

Karyawan adalah sumber daya penting bagi bisnis karena mereka memainkan peran penting dalam melaksanakan tugas operasional dan menghasilkan pendapatan. Persaingan dalam dunia komersial yang lebih kejam memotivasi perusahaan untuk mengerahkan lebih banyak upaya dalam meningkatkan kualitas organisasi mereka. Salah satu upayanya adalah meningkatkan kualitas personel terampil karena hal ini dapat meningkatkan efisiensi dan pencapaian perusahaan.

Salah satu cara untuk meningkatkan kualitas sumber daya manusia dalam suatu bisnis adalah melalui penyelenggaraan penghargaan karyawan yang bergengsi, yang juga berfungsi sebagai sarana untuk menilai kinerja karyawan. Penghargaan karyawan terbaik diberikan untuk mempertahankan keterlibatan karyawan pada tingkat yang lebih tinggi, sehingga secara tidak langsung mendorong perkembangan perusahaan di masa depan (Nicolas dkk., 2021, hal. 223). Memastikan motivasi karyawan adalah tugas yang menantang, karena setiap karyawan memiliki permasalahan unik yang

dapat mengurangi atau meningkatkan tingkat motivasi mereka di tempat kerja. Motivasi kerja yang rendah pada seseorang dapat berdampak buruk terhadap kinerjanya (Nicolas dkk., 2021, hal. 223).

CV. Cokro Bersatu adalah perusahaan roti yang berbasis di Madiun, Jawa Timur. Didirikan pada tahun 1989 di Jalan Hayam Wuruk no. 51-53 di Madiun. Terlibat dalam kegiatan yang berhubungan dengan curriculum vitae. Cokro Bersatu mempekerjakan total 150 orang yang bekerja pada divisi produksi. CV. Cokro Bersatu kini mengandalkan cara manual untuk memilih personel terbaik. Pendekatan ini bertujuan untuk meningkatkan motivasi pegawai serta meningkatkan komitmen dan kinerjanya yang belum mencapai potensi maksimalnya. Proses seleksi dimulai dengan pengumpulan data oleh Departemen Sumber Daya Manusia (HRD) dan penilaian kinerja karyawan, yang kemudian diringkas menjadi laporan dan disampaikan kepada koordinator tim dan supervisor. Selanjutnya, hasil seleksi dipilih berdasarkan penilaian subjektif oleh koordinator tim dan supervisor. Berdasarkan sistem seleksi pegawai yang ada, ditemukan bahwa tantangan utama adalah belum adanya sistem yang terkomputerisasi dan belum adanya pemanfaatan metode sistem pendukung keputusan. Akibatnya, hasil proses seleksi pegawai kurang optimal.

CV. Cokro Bersatu memerlukan sistem pendukung keputusan yang menggunakan strategi pencocokan profil untuk memilih staf yang paling tepat secara efisien, mengingat permasalahan yang disebutkan di atas. Sistem pendukung keputusan secara khusus dikembangkan untuk membantu pengambil keputusan dalam membuat keputusan berdasarkan informasi baik mengenai keadaan yang terorganisir maupun tidak terstruktur. Penelitian yang dilakukan oleh (Sari & Kurniawati, 2022, hal. 36) di atas menyajikan berbagai pilihan berbeda yang dapat membantu pengambil keputusan dalam proses pengambilan keputusan. Penelitian ini menggunakan pendekatan *profile matching*. Pendekatan Pencocokan Profil memiliki keunggulan tersendiri dibandingkan metode lainnya karena kemampuannya dalam memilih personel yang paling tepat berdasarkan kriteria yang telah ditentukan sebelumnya. Pendekatan tersebut melibatkan pemilihan opsi yang paling diinginkan dari serangkaian alternatif dan kemudian melakukan prosedur pemeringkatan untuk mengidentifikasi keputusan yang ideal (Hadriani dkk., 2023, hal. 25). Penerapan sistem pendukung keputusan yang menggunakan pendekatan pencocokan profil akan menyederhanakan proses evaluasi dan pemilihan individu yang paling memenuhi syarat untuk perusahaan. Keunikan penelitian ini adalah sistem pendukung keputusan pemilihan karyawan terbaik dengan metode *profil matching* ini memiliki kriteria penilaian berdasarkan data pada CV. Cokro Bersatu.

Sistem pendukung keputusan (SPK) merupakan sistem komputer yang terdiri dari tiga komponen saling terintegrasi. Sistem untuk memproses sebuah masalah (hubungan antara dua komponen, terdiri dari satu atau lebih kapabilitas manipulasi permasalahan umum yang diperlukan guna pengambilan keputusan), sistem bahasa, (mekanisme untuk memberikan komunikasi antara pengguna dan komponen SPK lain), dan sistem yang memiliki ilmu pengetahuan (*repository* atau gudang ilmu pengetahuan domain masalah yang ada pada SPK atau digunakan sebagai data atau digunakan sebagai prosedur) (Raynaldi dkk., 2024, hal. 95). Sistem pendukung keputusan merupakan sistem informasi dengan menginformasikan pemodelan dan manipulasi data. Sistem ini membantu dalam pengambilan keputusan baik dalam situasi yang semi-struktur maupun situasi tidak terstruktur yang mana tidak seorang pun tahu secara pasti keputusan yang harus dibuat (Endang dkk., 2023, hal. 26). Sistem pendukung keputusan sebagai sistem komputer yang mengubah data menjadi informasi untuk memudahkan pengambilan keputusan untuk masalah semi terstruktur tertentu (Ginting dkk., 2020, hal. 1). Sistem pendukung keputusan sebagai alat khusus yang membantu individu dalam membuat penilaian tertentu (Agarina dkk., 2023, hal. 278). Langkah-langkah pendekatan *profile match* secara berurutan sebagai berikut: Langkah pertama yaitu menentukan faktor-faktor penilaian pada *Core Factor* dan *Secondary Factor*. Langkah kedua Pemetaan GAP yaitu perbedaan antara kriteria yang dimiliki alternatif dengan kriteria yang diinginkan, nilai kriteria bisa dicari dengan rumus sebagai berikut:

$$GAP = \text{Nilai Kriteria} - \text{Nilai Minimal}$$

Langkah ketiga pembobotan data yang didapat pada langkah sebelumnya, kemudian data tersebut akan diberi bobot nilai sesuai dengan patokan tabel bobot nilai GAP.

Tabel 1. Bobot Penilaian Gap

No	Selisih	Bobot	Keterangan
1	0	5	Tidak ada selisih (daya sesuai yang dibutuhkan)
2	1	4,5	Daya kelebihan 1 tingkat/level
3	-1	4	Daya kekurangan 1 tingkat/level
4	2	3,5	Daya kelebihan 2 tingkat.level
5	-2	3	Daya kekurangan 2 tingkat/level
6	3	2,5	Daya kelebihan 3 tingkat/level
7	-3	2	Daya kekurangan 3 tingkat/level
8	4	1,5	Daya kelebihan 4 tingkat/level
9	-4	1	Daya kekurangan 4 tingkat/level

Langkah keempat setelah nilai bobot GAP ditentukan, maka kriteria tersebut akan dikategorikan menjadi dua kelompok: Faktor Inti dan Faktor Sekunder. 1. Rumus untuk menghitung Faktor Inti adalah sebagai berikut:

$$NCF = \frac{\sum NC x (aspek)}{\sum IC}$$

Keterangan:

NCF = nilai rata-rata *core factor*

NC (aspek) = jumlah nilai *core factor*

IC = jumlah item *core factor*

Rumus untuk menghitung *Secondary Factor* adalah:

$$NSF = \frac{\sum NS x (aspek)}{\sum IS}$$

Keterangan:

NSF = nilai rata-rata *secondary factor*

NS (aspek) = jumlah nilai *secondary factor*

IS = jumlah item *secondary factor*

Langkah kelima perhitungan nilai total. Adapun rumus untuk mencari nilai total yaitu sebagai berikut:

$$(x) \% . NCF (aspek) + (x) \% . NSF (aspek) = Ntotal (aspek)$$

Keterangan:

NCF (aspek) = nilai rata-rata *core factor*

NSF (aspek) = nilai rata-rata *secondary factor*

N (aspek) = nilai total dari aspek

(x)% = nilai persen yang diinputkan (Ramadhani & Swalaganata, 2024, hal. 138)

Teknologi Informasi dan Komunikasi (TIK) telah berkembang menjadi faktor penentu keberhasilan yang vital untuk mencapai tujuan dan tugas yang ditetapkan di setiap organisasi, serta pencapaian pribadi (Masegenya & Mwila, 2023, hal. 1). Teknologi informasi dan komunikasi (TIK) adalah sebuah resolusi penggunaan komputer, internet dan teknologi telekomunikasi lainnya di setiap aspek usaha manusia. Informasi dan komunikasi teknologi (TIK) sebagai penanganan dan pengolahan informasi (dalam bentuk teks, gambar, grafik, instruksi, dll.) untuk digunakan, melalui sarana elektronik dan komunikasi perangkat seperti komputer, kamera, telepon (Effiom dkk., 2023, hal. 44). Informasi merupakan hal yang sangat penting bagi manajemen di dalam pengambilan keputusan. Informasi merupakan hasil proses data yang beragam yang telah dibentuk sedemikian rupa sehingga sesuai dengan permintaan pengguna. Data adalah kumpulan angka maupun karakter yang mempunyai arti tertentu dan diambil dari realita atau kenyataan yang terjadi pada suatu lokasi (Putra & Kartini, 2019, hal. 123). Sistem informasi adalah sekumpulan orang dan sumber daya modal dalam suatu organisasi yang bertanggung jawab dalam mengumpulkan dan mengelola data untuk menghasilkan informasi yang bermanfaat bagi setiap tingkatan manajemen dalam perencanaan dan pengendalian aktivitas organisasi (Alamsyah dkk., 2018, hal. 33).

Website sebagai kumpulan halaman-halaman terkait yang memuat berbagai bentuk informasi, seperti teks, foto, animasi, audio, dan video. Situs-situs ini dapat dilihat melalui koneksi internet

menggunakan *browser web* (Adiwisastra & Hikmah, 2020, hal. 1). Rahmi, dkk (2023:821) mengartikan *website* sebagai halaman informasi *online* yang dapat dikunjungi dari mana saja selama ada koneksi internet. HTML sebagai singkatan dari *Hypertext Markup Language*. Mereka menjelaskan bahwa HTML adalah bahasa *coding* atau pemrograman yang dirancang khusus untuk membuat halaman *website* yang dapat dilihat di *web browser*. Setiap halaman HTML terdiri dari serangkaian *hyperlink*, yang merupakan tautan ke halaman lain (Kaban & Sembiring, 2021, hal. 10).

PHP *Hypertext Preprocessor* merupakan singkatan dari PHP yang tempat pengolahannya berada di *server*. PHP adalah program yang dapat diterjemahkan ke dalam *server* sehingga menghasilkan aplikasi *web* dinamis (Octavian, 2023, hal. 376). PHP, singkatan dari *PHP Hypertext Preprocessor*, sebagai bahasa komputer yang dirancang khusus untuk membangun halaman *web* dinamis. PHP dapat dijalankan di *server web* dan dapat diintegrasikan dengan HTML, CSS, dan *JavaScript* untuk menghasilkan situs *web* dinamis (Religia & Hamdani, 2020, hal. 97). PHP adalah sebuah program sumber terbuka yang digunakan dalam merancang dan mengimplementasikan situs *web*. PHP merupakan bahasa *scripting* yang kuat dan digunakan dalam berbagai teknologi perangkat lunak seperti aplikasi manajemen konten, bisnis *online*, alat pengembangan situs *web* dinamis, dan aplikasi kustom perangkat lunak obrolan (Bello dkk., 2017, hal. 25).

Laravel merupakan pengembangan *website* yang ditulis dengan bahasa pemrograman PHP dirancang untuk meningkatkan sebuah sistem perangkat lunak, meningkatkan pengalaman dalam bekerja dengan menyediakan sintak yang simple dan mempercepat proses pengerjaan (Yunita, 2023, hal. 92). Laravel adalah sebuah *framework* PHP yang menekankan pada kesederhanaan dan fleksibilitas pada desainnya (Kansha dkk., 2023, hal. 26). Sistem Manajemen Basis Data (DBMS) sebagai perangkat lunak yang memungkinkan pengguna memanipulasi dan mengambil data yang disimpan dalam basis data (Budiarto, 2019, hal. 14). MySQL merupakan *database open source* dengan dua predikat *shareware* perangkat lunak berpemilik yang penggunaannya terbatas dan *free software* perangkat lunak bebas (Syahputra dkk., 2023, hal. 81). MySQL sebagai aplikasi RDBMS (*Relational Database Management System*). Ini adalah perangkat lunak komputer yang dibuat khusus untuk mengatur dan menangani database berkapasitas besar secara efisien (Sitepu, 2018, hal. 143). Diagram alur sebagai representasi grafis termasuk simbol-simbol tertentu yang menggambarkan urutan langkah demi langkah suatu proses dan interkoneksi antara berbagai proses di dalam suatu perangkat lunak (Saputro dkk., 2022, hal. 38).

UML merupakan bahasa buat memvisualisasi, membangun, menspesifikasi serta mendokumentasikan *artifacts* (bagian dari data yang dipakai buat ditampilkan oleh mekanisme pembuatan piranti lunak, artifact tersebut bisa berbentuk model, uraian ataupun piranti lunak) dari sistem piranti lunak, seperti untuk pemodelan bisnis serta pola non piranti lunak yang lain. Tidak hanya itu UML merupakan bahasa pemodelan yang memakai konsep orientasi object. UML sediakan notasi-notasi yang menolong memodelkan sistem dari bermacam prespektif. UML bukan cuma dipakai dalam pemodelan piranti lunak, tetapi nyaris dalam seluruh bidang yang memerlukan pemodelan (Irfan dkk., 2023, hal. 85).

Penelitian ini dilatar belakangi oleh *research gap* pada penelitian (Hadriani dkk., 2023, hal. 28) menunjukkan bahwa penggunaan sistem pendukung keputusan yang mengandalkan pendekatan pencocokan profil dapat membantu manajer dalam mengidentifikasi individu yang paling kompeten di dalam perusahaan. Hasil penelitian (Akbar & Juanita, 2023, hal. 108) menunjukkan bahwa penerapan Sistem Pendukung Keputusan (SPK) dengan metode *profile matching* dapat mempercepat proses seleksi pegawai. Dalam penelitiannya (Nurhastuti & Mukhayaroh, 2022, hal. 75) menunjukkan bahwa Koperasi Tunas Wanita Abadi secara efektif memperoleh informasi tentang pegawai yang berkinerja terbaik dengan menggunakan metode *profile match*. Pendekatan *profile matching* telah menunjukkan kemanjuran dalam pemilihan staf yang optimal di Koperasi Tunas Wanita Abadi. Dalam penelitiannya (Chairrah dkk., 2023, hal. 208) menunjukkan bahwa sistem menjadi lebih terstruktur dan otomatis dalam pengumpulan data, sehingga menyederhanakan tugas administratif. Operasi kerja ditingkatkan dalam hal efektivitas dan efisiensi. Dalam penelitiannya (Afifah dkk., 2022, hal. 276) menunjukkan bahwa penggunaan metode pencocokan profil dapat menjadi pilihan yang tepat dalam sistem pendukung keputusan untuk mengidentifikasi karyawan luar biasa yang layak mendapatkan penghargaan, bonus, dan kenaikan gaji.

Tujuan penelitian dalam penelitian ini adalah merancang dan membangun sistem pendukung keputusan pemilihan karyawan terbaik CV. Cokro Bersatu dengan metode *profile matching*. Mengimplementasikan sistem pendukung keputusan pemilihan karyawan terbaik CV. Cokro Bersatu

dengan metode *profile matching*. Menguji hasil dari perancangan sistem pendukung keputusan pemilihan karyawan terbaik CV. Cokro Bersatu dengan metode *profile matching*.

Metode

Rapid Application Development (RAD) merupakan paradigma yang dirancang oleh James Martin pada tahun 1991 sebagai pengganti pendekatan air terjun. Teknik air terjun sangat efektif dalam konstruksi dan sektor lain yang ditandai dengan modifikasi ruang lingkup yang jarang dan mahal. Pengembangan perangkat lunak menawarkan tingkat kemampuan beradaptasi dan keserbagunaan yang lebih tinggi. Terdapat keragaman yang lebih besar dalam solusi potensial untuk kesulitan bisnis yang sama, sekaligus mengurangi biaya penerapan perubahan. Akibatnya, teknik coba-coba biasanya lebih efektif daripada desain dan perencanaan yang sangat tepat. Selain itu, konsumen lebih cenderung memberikan komentar yang lebih berharga ketika mereka melihat aspek fungsional (Andarsyah & Alwan, 2019, hal. 39). Gambar 1. menampilkan representasi visual grafik pendekatan pengembangan aplikasi cepat (RAD).



Gambar 1. Model *Rapid Application Development* (RAD) (Andarsyah & Alwan, 2019, hal. 39)

Penelitian ini dilaksanakan di CV. Cokro Bersatu yang beralamat di Jalan Hayam Wuruk No. 51-53 Kota Madiun. Pelaksanaan penelitian ini dilakukan mulai 10 Mei 2024 sampai dengan 20 Juli 2024. Teknik pengumpulan data dalam penelitian adalah Peneliti melakukan pengamatan secara langsung di CV. Cokro Bersatu untuk mendapatkan data karyawan di bagian HRD. Hasil dari observasi ini peneliti mendapatkan data karyawan dan data kriteria yang digunakan untuk penilaian. Peneliti melakukan wawancara dengan para profesional dan supervisor Pengembangan Sumber Daya Manusia (HRD) untuk mengidentifikasi permasalahan terkini dan merancang solusi yang tepat. Temuan wawancara ini menunjukkan bahwa peneliti telah mengidentifikasi permasalahan yang ada pada sistem sebelumnya, yaitu Cokro Bersatu, dalam hal pemilihan individu dengan kinerja terbaik. Saat ini prosesnya masih dilakukan secara manual, khususnya untuk memotivasi pegawai agar meningkatkan semangatnya guna meningkatkan komitmen dan kinerjanya, namun belum sepenuhnya efektif dalam pelaksanaannya. Proses seleksi dimulai dengan pengumpulan data oleh Departemen Sumber Daya Manusia (HRD) dan penilaian kinerja karyawan. Informasi ini kemudian diringkas menjadi sebuah laporan dan disajikan kepada koordinator tim dan supervisor untuk ditinjau. Selanjutnya koordinator tim dan pengawas menilai hasil seleksi secara subyektif. Peneliti mengumpulkan buku dan jurnal yang berkaitan dengan penelitian peneliti yang bersumber dari internet.

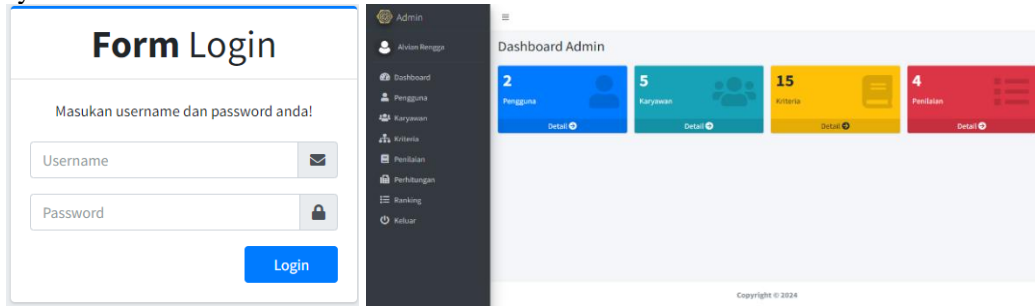
Hasil dan Pembahasan

Analisa Sistem Lama

CV. Cokro Bersatu memiliki 150 karyawan pada bagian divisi produksi. CV. Cokro Bersatu dalam melakukan pemilihan karyawan terbaik saat ini masih manual yaitu untuk memacu semangat karyawan dalam meningkatkan dedikasi dan kinerjanya belum maksimal dalam pelaksanaannya. Proses pemilihan dimulai dari pihak HRD melakukan pendataan dan penilaian kinerja karyawan yang direkap dalam laporan dan diserahkan kepada koordinator team dan supervisor. Kemudian hasil pemilihan ditentukan secara subjektif oleh koordinator team dan supervisor. Berdasarkan sistem yang berjalan untuk pemilihan karyawan terbaik ditemukan kendala yang dihadapi adalah proses pemilihan karyawan terbaik belum adanya sistem dan belum menggunakan metode sistem pendukung keputusan sehingga hasil pemilihan karyawan terbaik masih kurang maksimal.

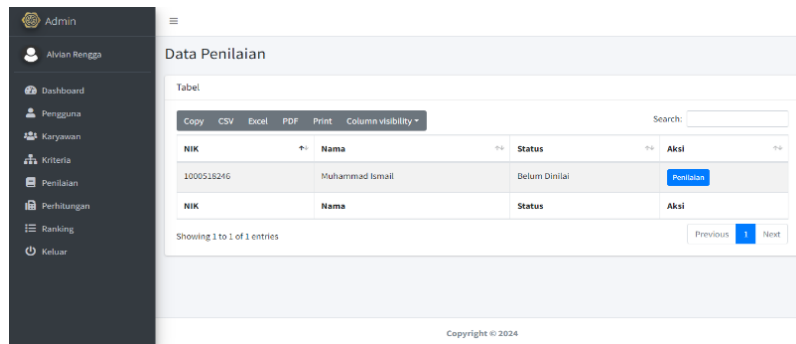
Implementasi Sistem

Terdapat beberapa menu dalam pengembangan sistem sesuai dengan permasalahan diantaranya menu login, dashboard, form penilaian (menggunakan data karyawan dan kriteria) untuk memproses kegiatan penilaian, form perhitungan, perangkingan dan cetak laporan. Berikut hasil dari masing-masing menu diantaranya:

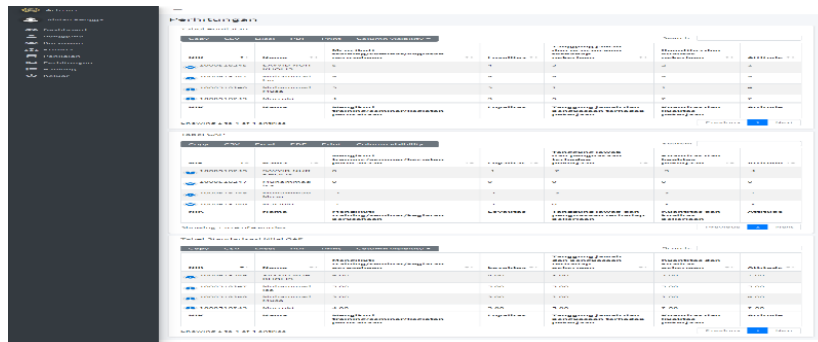


Gambar 2. Halaman Login dan tampilan Dasboard

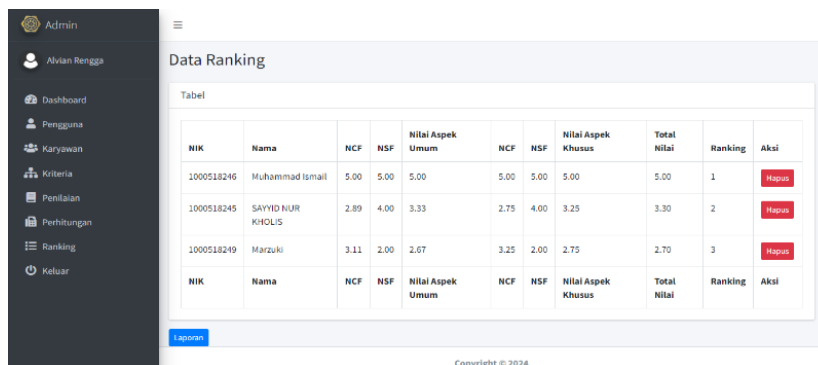
Selanjutnya Pada Gambar 3. merupakan halaman untuk mengolah data penilaian. Didalam menu ini terdapat tombol penilaian untuk melakukan penilaian kepada masing-masing karyawan.



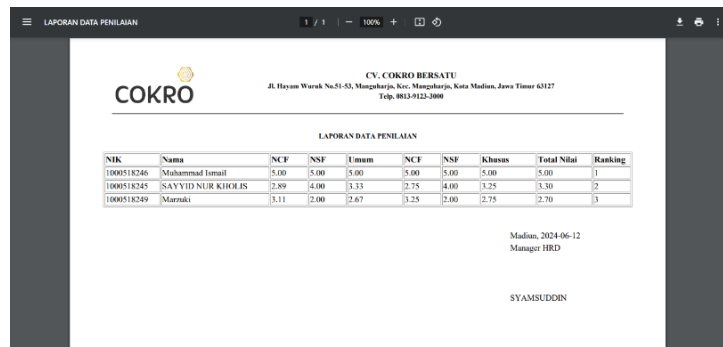
Gambar 3. Halaman Penilaian



Gambar 4. Halaman Perhitungan



Gambar 5. Halaman Ranking



Gambar 6. Halaman Laporan

Hasil Pengujian Sistem

Pengujian sistem ini bertujuan untuk menguji komponen sistem yang telah dirancang sebelumnya dan untuk memastikan bahwa setiap *elemen* dari sistem berfungsi sesuai dengan yang diharapkan. Metode yang digunakan dalam pengujian sistem ini adalah dengan menggunakan *blackbox*. Berikut adalah hasil pengujian sistem yang sudah dilakukan. Berdasarkan hasil uji coba yang terdapat pada Tabel 7. sistem berjalan lancar saat melakukan pengisian form penilaian dan mencari data pada pengujian menu penilaian.

Tabel 2. Pengujian Menu Ranking

Test Data	Test Step	Kasus dan Hasil Uji		Kesimpulan
		Yang Diharapkan	Hasil	
Menghapus data	1. Memilih data Saiful Mustofa yang dihapus 2. Klik tombol hapus	Data Saiful Mustofa berhasil di hapus	Data Saiful Mustofa berhasil di hapus	[√] diterima [] ditolak
		Laporan tercetak	Laporan tercetak	[√] diterima [] ditolak
Mencetak data laporan	1. Klik tombol laporan 2. Klik tombol cetak	Laporan tercetak	Laporan tercetak	[√] diterima [] ditolak

Berdasarkan hasil uji coba yang terdapat pada Tabel 7. sistem berjalan lancar saat melakukan pemilihan data yang dihapus dan mencetak laporan pada pengujian menu ranking. Hasil penelitian ini adalah sistem pendukung keputusan pemilihan karyawan terbaik CV. Cokro Bersatu dengan metode *profile matching*. Interpretasi temuan dalam penelitian ini adalah sistem pendukung keputusan pemilihan karyawan ini memiliki fitur menu pengguna, menu karyawan, menu kriteria, menu penilaian, menu perhitungan, dan menu ranking. Hak akses sistem ada 2 yaitu admin/hrd dan karyawan. Keterbatasan penelitian ini adalah sistem pendukung keputusan pemilihan karyawan ini dibangun berdasarkan hasil penelitian di CV. Cokro Bersatu. Implikasi dari sistem pendukung keputusan pemilihan karyawan terbaik CV. Cokro Bersatu dengan metode *profile matching* ini adalah mempermudah admin/hrd dalam melakukan penilaian karyawan terbaik.

Simpulan

Simpulan dalam penelitian ini adalah Dalam penelitian ini peneliti merancang dengan pemodelan desain sistem menggunakan UML dan RAD, serta dalam membangun sistem peneliti menggunakan kebutuhan seperti Visual Studio Code, PHP MySQL, XAMPP, Laravel. Peneliti mengimplementasikan sistem menu login, menu dashboard, menu karyawan, serta menu penilaian yang menerapkan metode *profile matching* dan berbagai menu lainnya pada pengguna. Hasil dari uji coba sistem yang dibangun ini berjalan lancar dan pada setiap menu sistemnya berhasil dijalankan sesuai dengan rancangan peneliti, serta pengujian perbandingan dalam perhitungan manual dan perhitungan sistem mempunyai hasil nilai yang sama.

Daftar Pustaka

- Adiwisastro, M. F., & Hikmah, A. B. (2020). *Web Programming; Desain Halaman Web Dengan CSS*. Graha Ilmu.
- Afifah, N., Kurniawati, I., & Heriyanto, H. (2022). Penerapan Metode Profile Matching Pada Sistem Pendukung Keputusan Pemilihan Karyawan Terbaik Di Pt. Karya Anugrah Teknolo. *INTI Nusa Mandiri*, 16(2), 76.
- Agarina, M., Sutedi, Indera, & Suryadi, A. (2023). Penerapan Metode Profile Matching sebagai Sistem Pendukung Keputusan Penilaian Karyawan Berprestasi (Studi Kasus PT.Informatika Ganesha Exso). *Seminar Nasional Hasil Penelitian dan Pengabdian Masyarakat 2023*, 278.
- Akbar, A., & Juanita, S. (2023). Penerapan Profile Matching Pada Sistem Penunjang Keputusan Karyawan Terbaik Pt. Indium Dynamics Solusindo. *JIKO (Jurnal Informatika dan Komputer)*, 7(1), 108.
- Alamsyah, S., Darsawati, E., & Suwiryo, D. H. (2018). The Influence of Web Based Cooperative Information System to Improve the Quality of Member Service in Universitas Muhammadiyah Sukabumi. *International Journal of Social Science Studies*, 6(12), 32–37. <https://doi.org/10.11114/ijsss.v6i12.3713>
- Andarsyah, R., & Alwan, M. F. (2019). *Tutorial Membangun Aplikasi Notifikasi Preventive Maintenance Asset*. Kreatif Industri Nusantara.
- Bello, R. O., Olugbebi, M., Babatunde, A. O., Bello, B. O., & Bello, S. I. (2017). A University Examination Web Application Based on Linear-Sequential Life Cycle Model. *Daffodil International University Journal of Science and Technology*, 12(1), 23–29.
- Budiarto, R. (2019). *Perancangan Basis Data* (hal. 14). Teknosain.
- Chairrah, F., Kusmanto, T. H., & Afrizal, T. (2023). Sistem Pendukung Keputusan Menggunakan Metode Profile Matching dalam Pemilihan Karyawan Terbaik pada Apotek Generik. *JRKT (Jurnal Rekayasa Komputasi Terapan)*, 3(04), 203.
- Effiom, B. E., Amuchi, G. O., Ojedor, F., Ebuka, G. C., & Ubi, G. M. (2023). Impact Of Information and Communication Technology (ICT), Usage on Students' Academic Performance in University of Nigeria Nsukka Enugu State. *International Journal of Information Systems and Informatics*, 4(1), 43–53. <https://doi.org/10.47747/ijisi.v4i1.1109>
- Endang, A. H., Hajrah Amelia, L., & Aras, R. A. (2023). Pendukung Keputusan Pemilihan Seragam Sekolah Islam Athirah Menggunakan Metode SMART (Simple Multi-Atribut Rating Technique). *Doubleclick: Journal of computer and information Technology*, 7(1), 26. <http://e-journal.unipma.ac.id/index.php/doubleclick>
- Ginting, D. Y. br, Ginting, R. br, & Sembiring, D. J. M. (2020). *Sistem Pendukung Keputusan Dengan Menggunakan Metode Analytic Hierarchy Process (AHP)* (hal. 21). CV. Andi Offset.
- Hadriani, A., Hermizan, S., & Prasetyo, F. (2023). Sistem Pendukung Keputusan Pemilihan Karyawan Terbaik pada PT. Sarimelati Kencana Jakarta dengan Metode Profile Matching. *IKRAM: Jurnal Ilmu Komputer Al- Muslim*, 2(1), 25.
- Irfan, M., Siregar, H., & Handoko, J. T. (2023). Pengembangan Dan Integrasi Aplikasi Prediksi Jumlah Gagal Produksi PC Meggunakan Metode Triple Exponential Smoothing Pada Sistem Aplikasi Produksi Di PT Tera Data Indonusa,Tbk. *Prosiding Seminar Nasional Darmajaya*, 1, 85.
- Kaban, R., & Sembiring, D. J. (2021). HTML (Hypertext Markup Language) Pengantar Pemrograman Berbasis Web. In *Creative Commons License* (hal. 1). Insan Cendekia Mandiri.
- Kansha, W. M., Saherih, & Muchlis. (2023). Analisis Perbandingan Framework Codeigniter Dan Laravel Dalam Pengembangan Web Application. *Jurnal Teknik Informatika*, 9(1), 25–31.
- Masegenya, S., & Mwila, P. (2023). Information and Communication Technology Usage in Record Keeping in Public Secondary Schools in Ilemela Municipality, Tanzania. *International Journal of Information Systems and Informatics*, 4(1), 1–17. <https://doi.org/10.47747/ijisi.v4i1.1058>
- Nicolas, P. P., Soetanto, H., Wahyudi, W., & Rossi, A. (2021). Sistem Pendukung Keputusan Pemilihan Karyawan Terbaik pada PT. XYZ dengan Metode Profile Matching dan Interpolasi. *Jurnal Sistem dan Teknologi Informasi (Justin)*, 9(2), 223.
- Nurhastuti, F., & Mukhayaroh, A. (2022). Pemilihan Karyawan Terbaik menggunakan Metode Profile Matching pada Koperasi Tunas Wanita Abadi. *Bianglala Informatika*, 10(2), 75.
- Octavian, S. K. (2023). Sistem Pengelolaan Manajemen Sampah Menggunakan Metode Client. *Seminar*

Nasional Teknologi Informasi dan Komunikasi-2023, 376.

- Putra, I. N. T. A., & Kartini, K. S. (2019). Rancang Bangun Sistem Informasi Eksekutif pada STMIK STIKOM Indonesia. *International Journal of Natural Science and Engineering*, 3(3), 122–129. <https://doi.org/10.23887/ijnse.v3i3.24147>
- Ramadhani, D., & Swalaganata, G. (2024). Analisis Pengujian Sensitivitas Penggunaan Metode Pengambilan Keputusan Profile Matching, Topsis Dan Moora Dalam Menentukan Karyawan Terbaik. *Nuansa Informatika*, 18(1), 138.
- Raynaldi, M. R., Irfansyah, P., & Lestari, M. (2024). Sistem Pendukung Keputusan Pemilihan Rumah Terbaik dengan Metode Weighted Product. *DoubleClick: Journal of Computer and Information Technology*, 7(2), 95.
- Religia, Y., & Hamdani, D. (2020). Sistem Pendukung Keputusan Karyawan Terbaik Dengan Metode Profile Matching Best Employee Decision Support System With Matching Profile Process Method. *SIGMA – Jurnal Teknologi Pelita Bangsa*, 11(2), 97.
- Saputro, M. W., Basir, A., & Permatasari, E. K. (2022). Perancangan Sistem Informasi Perpustakaan Berbasis Web Di SMA Negeri 1 Sirampog. *Jurnal Teknik Informatika dan Sistem Informasi (JURTISI)*, 10(01), 38.
- Sari, M., & Kurniawati, I. (2022). Analisa Dan Perancangan Sistem Pendukung Keputusan Penentuan Promosi Jabatan Pada PT. XYZ Menggunakan Metode Profile Matching. *Innovation in Research of Informatics (INNOVATICS)*, 4(2), 36.
- Sitepu, R. K. K. (2018). *Aplikasi Akuntansi Berbasis Web* (hal. 143). PT. Penerbit IPB Press.
- Syahputra, R. I., Anardani, S., & Yuda, Y. P. (2023). Rancang Bangun Aplikasi Web Wedding Organizer Pada Seven Wedding Organizer Berbasis Website. *Seminar Nasional Teknologi Informasi dan Komunikasi-2023*, 81.
- Yunita, R. E. (2023). Pengembangan Aplikasi Arus Kas Keuangan Pada MP Vape Store Magetan. *Seminar Nasional Teknologi Informasi dan Komunikasi-2023*, 92.