

## Rancang Bangun Sistem Aplikasi Penilaian IKK (Indek Kontribusi Karyawan) Berbasis WEB

Bahrurahim<sup>1</sup>, Nasrul Rofi'ah Hidayati<sup>2</sup>, Fatim Nugrahanti<sup>3</sup>.

Teknik Informatika Universitas PGRI Madiun Indonesia

bahrurochim@gmail.com, nasrul.rofiah@unipma.ac.id, fatim.nugrahanti@unipma.ac.id

### ABSTRAK

PT INKA (Persero) adalah perusahaan yang bergerak di bidang industri pengadaan produk-produk perkeretaapian. Penilaian indek kontribusi karyawan yang dilakukan atasan pada perusahaan ini masih menggunakan kertas. Apabila ada salah satu atasan yang bertugas diluar kota dalam beberapa hari atau minggu akan berdampak pada penggajian karyawan yang tidak tepat waktu. Untuk mengatasi permasalahan yang terjadi maka dilakukan penelitian yang bertujuan untuk memberikan solusi pada PT INKA (Persero), yaitu dengan merancang dan membangun Sistem Aplikasi Penilaian Indek Kontribusi Karyawan Berbasis Web menggunakan Adobe Dreamweaver CS6. Model yang digunakan dalam pengembangan penelitian ini menggunakan Model Waterfall dengan 5 tahapan yaitu analisis, desain, kode, test dan pemeliharaan. Pengumpulan data menggunakan teknik wawancara, observasi dan studi pustaka. Setelah melakukan testing dengan cara uji responden terhadap masyarakat, sistem aplikasi penilaian karyawan ini mendapatkan hasil 81% (sangat layak).

*Kata Kunci: Sistem Aplikasi Berbasis Web, Penilaian Indek Kontribusi Karyawan, Model Waterfall*

### PENDAHULUAN

PT INKA (Persero) adalah perusahaan besar, tentu saja terdapat banyak tenaga kerja. Untuk mempertahankan kualitas perusahaan, salah satu faktor yang harus dimiliki perusahaan adalah memiliki sumber daya manusia yang baik. Untuk menentukan siapa saja karyawan yang mendapat *reward*. PT INKA (Persero) mempunyai beberapa prosedur sesuai ketentuan yang berlaku, yaitu disebut Penilaian Indek Kontribusi Karyawan. Pada saat ini sistem penilaian terhadap karyawan pada PT INKA (Persero) menggunakan cara yang kurang efektif yaitu menggunakan kertas.

Divisi *Human Capital* atau bagian SDM (Sumber Daya Manusia) akan memberikan kertas *form* penilaian pada awal bulan kepada *manager* per divisi yang ada di PT INKA (Persero). Setelah itu diserahkan kepada Senior Manager dan General Manager untuk diteliti ulang. Pengisian penilaian, diberikan waktu hingga tanggal 15 atau pertengahan bulan. Hal ini akan membuat proses penilaian terkendala apabila ada salah satu atasan yang mendapat tugas di luar kantor untuk beberapa hari/minggu. Apabila terjadi kendala tersebut, maka karyawan tidak akan mendapat gaji tepat pada waktunya. Setelah prosedur penilaian terpenuhi, admin baru akan memasukkan data ke komputer.

### KAJIAN TEORI

#### A. Sistem

Sistem adalah kumpulan dari elemen-elemen yang saling berkaitan antara satu dengan yang lain lalu bekerja sama untuk memproses masukan (*input*) yang ditujukan kepada sistem tersebut dan mengolah masukan tersebut sampai menghasilkan (*output*) yang diinginkan [1].

#### B. Penilaian Indek Kontribusi Karyawan

Penilaian prestasi kerja adalah suatu proses yang melibatkan manajer dan karyawan dimana manajer menilai kemajuan yang telah dicapai karyawan kearah sasaran yang telah ditentukan dalam perencanaan kinerja dan untuk menyimpulkan apa yang berjalan baik sepanjang periode yang sedang dikaji ulang dan apa pula yang berjalan kurang baik [2].

#### C. Website

*Website* adalah halaman *web* yang merupakan bagian multimedia dari internet, dan terdiri dari jutaan halaman *web* (*web page*). Untuk melihat isi *web* dapat digunakan *web browsing* contohnya Internet Explorer, Netscape Nafigator [3].

#### D. PHP (*Hypertext Preprocessor*)

PHP adalah bahasa pemrograman yang bisa digunakan pada HTML dan digunakan secara luas untuk penanganan pembuatan dan pengembangan sebuah *web* [4].

E. HTML (*Hyper Text Markup Language*)

HTML (*Hyper Text Markup Language*) adalah suatu format data yang digunakan untuk membuat dokumen *hypertext* yang dapat dieksekusi dari satu *plat form* komputer ke *plat form* komputer lainnya tanpa perlu melakukan suatu perubahan apapun dengan suatu alat tertentu [5].

F. MySQL

MySQL adalah suatu *Relation database management system* (RDBMS) yang mendukung *database* yang terdiri dari sekumpulan relasi atau *table* [6].

G. Basis Data

Basis data merupakan kumpulan data *non redundant* yang dapat digunakan secara bersamaan (*share*) untuk aplikasi yang berbeda-beda. Diperlukan *software* untuk memanipulasi data sehingga mendapatkan informasi yang berguna dan bermakna [7].

H. XAMPP

XAMPP merupakan singkatan dari X (empat sistem operasi apapun), *Apache*, MySQL, PHP, *Perl*. Tool XAMPP menyediakan paket perangkat lunak. Paket XAMPP sudah terdapat *Apache* (*webserver*), MySQL (*database*), PHP (*server side scripting*), *Perl*, FTP server, PHPMyAdmin [8].

I. UML (*Unified Modeling Language*)

UML adalah sebuah bahasa untuk menentukan, visualisasi, konstruksi, dan mendokumentasikan *artifact* (bagian dari informasi yang digunakan atau dihasilkan dalam suatu proses pembuatan perangkat lunak [9].

J. Flowchart

Flowchart adalah bagian yang menggambarkan arus logika dari data yang akan diproses dalam suatu program dari awal sampai akhir” [10].

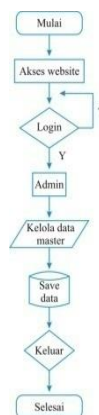
## METODE PENELITIAN

Model yang digunakan dalam penelitian ini adalah *waterfall model*. Yaitu model SDLC (*Sequence Development Life Cycle*) air terjun (*waterfall*) sering juga disebut model sekuensial linier (*sequential linear*) atau alur hidup klasik (*classic life cycle*). Adapun flowchart rancangan penelitian yang dilakukan peneliti dalam menyelesaikan penelitian yaitu:

## HASIL DAN PEMBAHASAN

### Perancangan

a) Bagan Alir Sistem Admin



Gambar 2. Flowchart Sistem Admin

b) Bagan Alir Sistem *Manager*



Gambar 3. *Flowchart* Sistem *Manager*

c) Bagan Alir Sistem *Senior Manager*



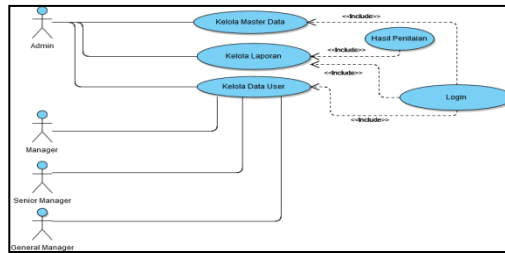
Gambar 4. *Flowchart* Sistem *Senior Manager*

d) Bagan Alir Sistem *General Manager*



Gambar 5. *Flowchart* Sistem *General Manager*

e) Perancangan dengan *Use Case*



Gambar 6. *Use Case* Sistem Aplikasi

**HASIL DAN PEMBAHASAN**

a) Halaman *Login*



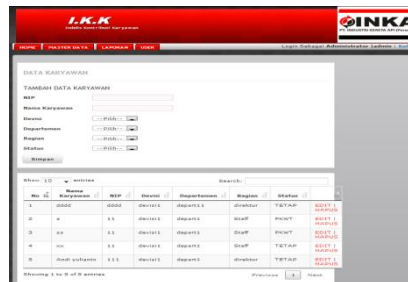
Gambar 7. Halaman *Login*

b) Halaman Area Admin



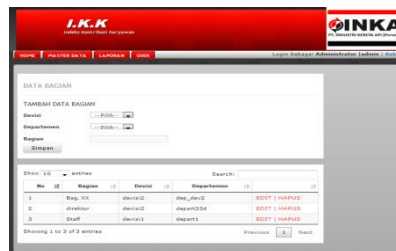
Gambar 8. Halaman Area Admin

c) Halaman Data Karyawan



Gambar 9. Halaman Data Karyawan

d) Halaman Data Bagian



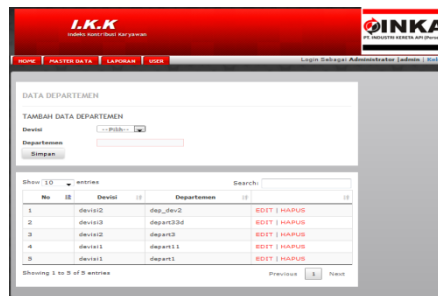
Gambar 10. Halaman Data Bagian

e) Halaman Data Devisi



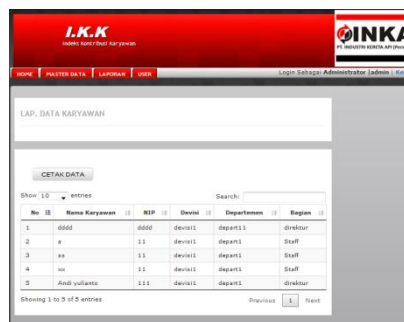
Gambar 11. Halaman Data Divisi

f) Halaman Departemen



Gambar 12. Halaman Departemen

g) Halaman Laporan Data Karyawan



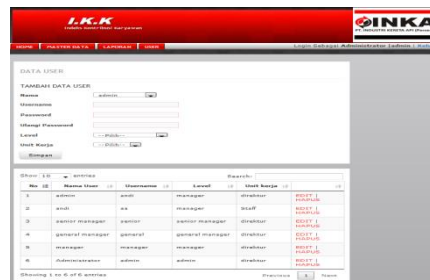
Gambar 13. Halaman Laporan Data Karyawan

h) Halaman Laporan Penilaian



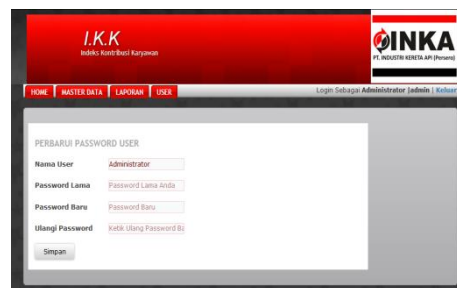
Gambar 14. Halaman Laporan Penilaian

i) Halaman Data *User*



Gambar 15. Halaman Data *User*

j) Halaman Ganti *Password*



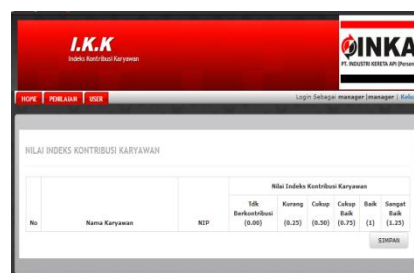
Gambar 16. Halaman Ganti *Password*

k) Halaman Area *Manager*



Gambar 17. Halaman Area *Manager*

l) Halaman Penilaian Karyawan



Gambar 18. Halaman Penilaian Karyawan

m) Halaman Hasil Penilaian

No	Nama Karyawan	NIP	Nilai Indeks Kontribusi Karyawan					Status	Bagian	Status Pegawai
			Tdk Berkontribusi (0.00)	Kurang (0.25)	Cukup (0.50)	Baik (0.75)	Sangat Baik (1)			
1	0664	0664	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	DISETUUJI	direktur	TETAP
2	Andi yulianto	111	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	DISETUUJI	direktur	TETAP
3	iyul	331416	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	DISETUUJI	direktur	TETAP

Gambar 19. Halaman Hasil Penilaian Karyawan

n) Halaman Area Senior Manager



Gambar 20. Halaman Area Senior Manager

o) Halaman Validasi Penilaian

No	Nama Karyawan	NIP	Nilai Indeks Kontribusi Karyawan					Status	Bagian	Status Pegawai
			Tdk Berkontribusi (0.00)	Kurang (0.25)	Cukup (0.50)	Baik (0.75)	Sangat Baik (1)			
1	0664	0664	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	DISETUUJI	direktur	TETAP
2	Andi yulianto	111	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	DISETUUJI	direktur	TETAP
3	iyul	331416	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	DISETUUJI	direktur	TETAP

Gambar 21. Halaman Validasi Penilaian

p) Halaman Hasil Validasi Penilaian

No	Nama Karyawan	NIP	Nilai Indeks Kontribusi Karyawan					Status	Bagian	Status Pegawai
			Tdk Berkontribusi (0.00)	Kurang (0.25)	Cukup (0.50)	Baik (0.75)	Sangat Baik (1)			
1	0664	0664	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	DISETUUJI	direktur	TETAP
2	Andi yulianto	111	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	DISETUUJI	direktur	TETAP
3	iyul	331416	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	DISETUUJI	direktur	TETAP

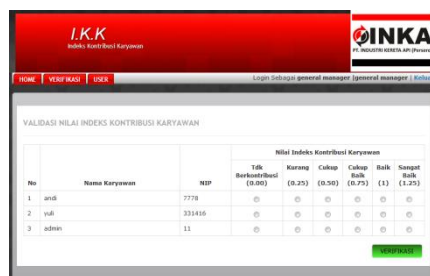
Gambar 22. Halaman Validasi Penilaian

q) Halaman Area *General Manager*



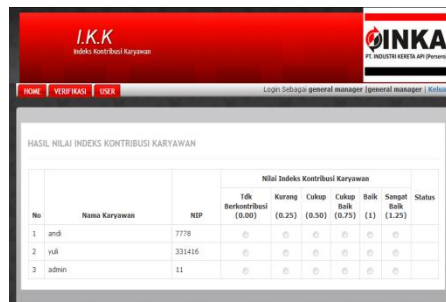
Gambar 23. Halaman Area *General Manager*

r) Halaman Verifikasi Penilaian



Gambar 24. Halaman Verifikasi Penilaian

s) Halaman Hasil Verifikasi Penilaian



Gambar 25. Halaman Hasil Verifikasi Penilaian

**Pengujian Sistem**

Berdasarkan hasil jawaban dari 10 responden atas pertanyaan kuisioner yang sudah dilakukan menunjukkan bahwa 81% responden memilih sangat setuju. Berdasarkan hal tersebut dapat dikatakan bahwa sistem aplikasi penilaian IKK (Indek Kontribusi Karyawan) yang dibangun sangat layak digunakan di PT INKA (Persero)

**Pembahasan**

Pada sub bab ini, peneliti akan memaparkan hasil penelitian yang telah diperoleh dan membandingkan hasil penelitian terdahulu yang sejenis. Hasil dari penelitian ini adalah Sistem aplikasi berbasis *web* memudahkan atasan memberikan penilaian terhadap karyawan dimanapun dan kapanpun.

**KESIMPULAN**

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah dilakukan, maka dapat disimpulkan. Hasilnya adalah sistem aplikasi yang memudahkan atasan untuk melakukan penilaian terhadap karyawan dan memudahkan admin mengelola data penilaian.

DAFTAR PUSTAKA

- [1] I. Sidharta and M. Wati, "Perancangan Dan Implementasi Sistem Informasi Urunan Desa (Urdes) Berdasarkan Pada Pajak Bumi Dan Bangunan," *Jurnal Computech & Bisnis*, vol. 9, no. 2, p. 97, 2015.
- [2] G. M. Sanger, "Penilaian Prestasi Kerja, Keterlibatan Kerja, Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Di Kejaksaan Tinggi Sulawesi Utara," *Penilaian Prestasi Kerja, Keterlibatan*, vol. 1, no. 4, p. 1295, 2013.
- [3] I. Kanedi, Y. and F. H. Utami, "Media Sarana Promosi Makanan Khas Bengkulu Berbasis Website Menggunakan Script PHP," *Media Infotama*, vol. 9, no. 2, p. 211, 2013.
- [4] F. A. Prabowo and M. Syani, "Sistem Informasi Pengolahan Sertifikat Berbasis Web Di Divisi Training Seamolec," *Masyarakat Informatika Indonesia*, vol. 2, no. 1, p. 76, 2017.
- [5] B. A. Nandari and S. , "Pembuatan Website Portal Berita Desa Jetis Lor," *Indonesian Journal on Networking and Security*, vol. 3, no. 3, p. 44, 2014.
- [6] B. A. Nandari and S. , "Pembuatan Website Portal Berita Desa Jetis Lor," *Indonesian Journal on Networking and Security*, vol. 3, no. 3, p. 43, 2014.
- [7] M. F. Maudi, A. L. Nugraha and B. Sasmito, "Desain Aplikasi Sistem Informasi Pelanggan Pdam Berbasis Webgis (Studi Kasus : Kota Demak)," *Geodesi Undip*, vol. 3, no. 3, p. 101, 2014.
- [8] A. F. Prabowo and M. Syani, "Sistem Informasi Pengolahan Sertifikat Berbasis Web Di Divisi Training Seamolec," *Masyarakat Informatika Indonesia*, vol. 2, no. 1, p. 75, 2017.
- [9] S. and A. , "Aplikasi Akademik Online Berbasis Mobile Android Pada Universitas Tama Jagakarsa," *Sains Dan Teknologi*, vol. 9, no. 1, p. 20, 2016.
- [10] K. Lumbanbatu and N. , "Perancangan Sistem Informasi Penyebaran Penduduk Menggunakan Php My Sql Pada Kecamatan Binjai Selatan," *Kaputama*, vol. 3, no. 1, p. 21, 2003.